

DWBO | Postfach 33 20 14 | 14180 Berlin

An die Mitglieder des
Diakonischen Werkes Berlin-Brandenburg-schlesische
Oberlausitz e.V. (DWBO)
AVR DWBO-Anwender und
die Fachverbände des DWBO

Berlin, 17.12.2024

Rundschreiben 05/2024

Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Berlin- Brandenburg-schlesische Oberlausitz e.V. (AVR DWBO)

Hier: **Veröffentlichung von Beschlüssen der AK DWBO**

Veröffentlichung von Beschlüssen der AK DWBO

Die Arbeitsrechtsregelungsordnung (ARRO DWBO) vom 15. Juni 2018, in Kraft seit dem 1. Oktober 2018, sieht vor, dass Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission des DWBO (AK DWBO) über eine Änderung der AVR DWBO durch Rundschreiben veröffentlicht werden. Die Beschlüsse werden gem. § 13 Abs. 2 ARRO DWBO mit ihrer Veröffentlichung wirksam.

1. Trägerspezifische Regelung für die Hoffnungstaler Stiftung Lobetal

Die AK hat beschlossen, dass die Hoffnungstaler Stiftung Lobetal für den Bereich Landwirtschaft ab dem 01.01.2025 befristet bis zum 31.12.2029 die AVR DWBO mit folgenden Ausnahmen anwenden darf:

- Die Regelungen aus § 9, 9a, 9b und 9c (mit Ausnahme des § 9c Abs. 1 Unterabs. 2) AVR DWBO finden keine Anwendung.

**Diakonisches Werk
Berlin-Brandenburg-
schlesische Oberlausitz e.V.**

Arbeitsrechtliche Kommission des
DWBO (AK DWBO)

Geschäftsstelle
Paulsenstr. 55/56
12163 Berlin

T 030 820 97-162
F 030 820 97-105
Stephanie Nienborg (Leitung)
geschaeftsstelle-ak@dwbo.de
nienborg.s@dwbo.de
www.diakonie-portal.de

Vorstand:
Dr. Ursula Schoen
Andrea U. Asch

Amtsgericht Charlottenburg
VR 22 B
Sitz und Gerichtsstand Berlin

Steuer-Nr. 27/630/50158
UST-ID-Nr.: DE136622565

Bankverbindung
Bank für Sozialwirtschaft
IBAN DE81100205000003115600
BIC BFSWDE33BER

U-Bahn 9 und S-Bahn 1
„Rathaus Steglitz“
Bus X83 „Schmidt-Ott-Straße“

- Stattdessen kommt § 6 des Rahmentarifvertrages für die Arbeitnehmer in den landwirtschaftlichen Betrieben in den Ländern Brandenburg und Berlin in der 4. ÄTV vom 15.01.2019 zur Anwendung.
- § 6 Abs. 12 des Rahmentarifvertrages für die Arbeitnehmer in den landwirtschaftlichen Betrieben in den Ländern Brandenburg und Berlin wird ersetzt durch § 9c Abs. 1 Unterabs. 2.
- Die darin erwähnten Zuschlagsregelungen sollen nach AVR DWBO gelten.
- Die Modellzuordnung des § 6 des Rahmentarifvertrags für die Arbeitnehmer in den landwirtschaftlichen Betrieben in den Ländern Brandenburg und Berlin erfolgt mit der MAV per Dienstvereinbarung.

Inkrafttreten: 1. Januar 2025

2. Trägerspezifische Regelung für die Johannesstift Diakonie Proclusio Services gGmbH

Die AK hat beschlossen, dass die Johannesstift Diakonie Proclusio Services gGmbH als Inklusionsbetrieb für die Mitarbeitenden im Hotelbetrieb / Gastronomie die AVR DWBO mit Ausnahme folgender Regelungen für eine Übergangsfrist bis zum 31.12.2029 anwenden darf:

Als trägerspezifische Regelung der AVR gelten die AVR DWBO für die Johannesstift Diakonie Proclusio Services gGmbH ab dem 01.01.2025 befristet bis 31.12.2029 nach Maßgabe der nachfolgenden Regelungen:

Anstelle der nachfolgenden Regelungen der AVR DWBO treten die Regelungen der Tarifverträge (Rahmentarifvertrag, Entgelttarifvertrag, Manteltarifvertrag für das Hotel- und Gaststättengewerbe in Berlin in der jeweils gültigen Fassung):

- 1.) Eingruppierungssystematik der §§ 12, 13 sowie Anlage 1 und Anlage 10;
- 2.) Entgelte der §§ 14, 15, 17, 20, 20a, Anlage 2, Anlage 9, Anlage 10, Anlage 14, Anlage 17.

Inkrafttreten: 1. Januar 2025



Andrea U. Asch
Vorständin DWBO