

- **Beauftragte für Familienorientierung:** Eine Person kümmert sich dauerhaft um das Thema und ist Ansprechperson für alle Mitarbeitenden sowie für interessierte Träger.
- **Einladung freigestellter Mitarbeitender zu Veranstaltungen:** Auch Mitarbeitende, die sich in privat bedingten Auszeiten befinden, werden zu Festen und Veranstaltungen des DWBO eingeladen, sofern sie dies wünschen.
- **Familienorientierung als Thema für Leitungskräfte:** In ihrer jährlichen Klausur setzen sich die Leitungskräfte des DWBO mit Familienorientierung auseinander.
- **Familienorientierung als Thema in Mitarbeitendenjahresgesprächen:** Familienorientierung ist auf Wunsch der:des Mitarbeitenden Thema im Mitarbeitendenjahresgespräch. Mitarbeitende können Verbesserungsvorschläge für Prozesse und Maßnahmen im DWBO einbringen.
- **Betriebliche Sport- und Gesundheitsangebote:** Angebote am Arbeitsplatz oder finanzielle Zuschüsse wie die zum „urban sports club“ fördern die Gesundheit der Mitarbeitenden mit möglichst wenig zusätzlichem Aufwand. Im DWBO wird regelmäßig eine Gripeschutzimpfung angeboten, deren Wahrnehmung eine Zeitersparnis mit sich bringt.
- **Einladung Angehöriger zu Betriebsfesten:** Zu Mitarbeitendenfesten des DWBO bzw. der Arbeitsbereiche werden Familienangehörige eingeladen und im Programm berücksichtigt.

An weiteren Maßnahmen arbeiten wir derzeit:

- **Vertretungskonzepte:** Alle Arbeitsbereiche entwickeln Konzepte dafür, wie mit (kurzfristigen) Ausfällen von Kolleg:innen umgegangen werden soll.
- **Führung in Teilzeit:** Führungspositionen im DWBO sollen auch in Teilzeit ausgeübt werden können. Dafür sind entsprechende Konzepte zu entwickeln.
- **Information über das DWBO als familienfreundlichen Arbeitgeber:** Das DWBO informiert seine Mitarbeitenden über die Maßnahmen zur Familienorientierung und stellt sie zudem nach außen dar.

**Wir haben Dienstvereinbarungen zu folgenden Themen abgeschlossen:**

- Mobiles Arbeiten
- Firmenticket
- Dienstradleasing
- Firmensport

### HILFT IHNEN DIESES INFORMATIONSBLATT WEITER?

Sie sind herzlich eingeladen, nachzufragen und neue Ideen einzubringen! Bitte wenden Sie sich dazu jederzeit an die Mitarbeitendenvertretung ([mav@dwbo.de](mailto:mav@dwbo.de)) oder an die beauftragte Person für Familienorientierung ([familienorientierung@dwbo.de](mailto:familienorientierung@dwbo.de)). Vielen Dank!

Stand: 21.02.2025

## FAMILIEN- ORIENTIERUNG IM DWBO

Informationen für Mitarbeitende im  
Diakonischen Werk Berlin-Brandenburg-  
schlesische Oberlausitz e.V. (DWBO)

## WARUM IST FAMILIENORIENTIERUNG FÜR UNS ALS DWBO WICHTIG?

Die Vereinbarkeit von beruflichen und privaten Aufgaben gehört für viele Arbeitnehmer:innen zu den großen Herausforderungen des Alltags. Mit Freude und Erfolg arbeiten und zugleich den Anforderungen eines Familienlebens gerecht werden – das ist nicht nur eine Frage der individuellen Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit, sondern hat viel mit den Arbeitsbedingungen zu tun. »Als kirchlich-diakonischer Arbeitgeber sehen wir uns besonders verpflichtet, Kolleg:innen als Menschen mit vielfältigen Lebensaufgaben zu sehen.« (Andrea U. Asch, Vorstandin DWBO)

Mitarbeitende unseres Werkes haben in den letzten Jahren den Wunsch nach einer systematischen Bearbeitung dieses Themas formuliert. Auch für potentielle neue Mitarbeitende spielt die Attraktivität des DWBO im Hinblick auf Vereinbarkeit eine wichtige Rolle – dessen sind wir uns bewusst.

### Zertifizierung mit dem »evangelischen Gütesiegel Familienorientierung«

Das DWBO ist seit dem 17. Februar 2022 mit dem Evangelischen Gütesiegel Familienorientierung von Diakonie Deutschland und EKD zertifiziert. Eine »Arbeitsgruppe Familienorientierung«, in der alle Hierarchieebenen vertreten waren, begleitete die Vorbereitung.

Wichtige allgemeine gesetzliche Vorgaben, die die Vereinbarkeit verbessern und für alle Arbeitnehmer:innen gelten, können Sie den Ratgebern »Familie und Beruf« sowie »Pflege und Beruf« auf der Website »Berliner Familienportal« entnehmen.

## WELCHE REGELUNGEN ZUR VEREINBARKEIT HABEN WIR BEREITS?

### Was unser Tarifvertrag (AVR-DWBO) bietet:

- Angeordnete Fort- und Weiterbildungen werden als Arbeitszeit angerechnet, die Kosten übernimmt der Dienstgeber (§3a Abs 1 & 2), bei frei gewählten Fortbildungen kann Sonderurlaub gewährt werden (§29)
- Dank Monats- und Jahresarbeitszeitkonto können Plus- und Minusstunden in den folgenden Monat bzw. Jahr übertragen werden; Zeitausgleich wird für ganze Tage und Wochen gewährt (§9b)
- Dienstbefreiungen bei familiären Ereignissen (Geburt bzw. Konfirmation eines Kindes, Tod von Angehörigen, Taufe) und schwerer Erkrankung von Angehörigen (§11)
- Monatlicher Kinderzuschlag von mindestens 88,35 Euro (bei 100% Regelarbeitszeit) je kindergeldberechtigtem Kind (§19a)
- Finanzielle Beihilfen für Mitarbeitende bis EG 7 u.a. für Säuglingserstausstattung (§26)
- Betriebliche zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung (§27)
- Bei der Urlaubsplanung soll den Wünschen der Mitarbeitenden entsprochen werden (§28 Abs 3)
- Unbezahlter Urlaub oder Arbeitszeitreduzierung zur Betreuung und Pflege von Kindern und Angehörigen (§29a)

## REGELUNGEN ZUR VEREINBARKEIT

### Folgende Maßnahmen zur Familienorientierung wurden in der Zertifizierung berücksichtigt:

- **Flexible Arbeitszeiten:** Durch den Verzicht auf Kernarbeitszeiten in den meisten Tätigkeiten können Mitarbeitende ihre Arbeitszeit unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange flexibel gestalten. Das Arbeitszeitkonto ermöglicht den Ausgleich von Arbeitszeiten innerhalb eines Monats bzw. Jahres.
- **Mobiles Arbeiten:** Eine Dienstvereinbarung regelt, dass Mitarbeitende bis zu 40 % ihrer wöchentlichen Arbeitszeit regelmäßig mobil erbringen können. Das DWBO stellt eine entsprechende technische Ausstattung und Infrastruktur dafür zur Verfügung.
- **Gemeinsamer Kalender:** Mitarbeitende können über die gemeinsame Kalendernutzung (outlook) ihre Dienstzeiten und -orte für die Kolleg:innen kenntlich machen.
- **Montagsandachten:** Jede Woche beginnt mit einer Andacht im Haus der Diakonie, um Kraft zu schöpfen und Gemeinschaft zu erleben.
- **Mittagsversorgung in der Kantine:** Im Haus der Diakonie können Mitarbeitende ein warmes Mittagessen erhalten, gemeinsam essen und auch Speisen für zu Hause mitnehmen.
- **Firmenticket:** Das DWBO zahlt Mitarbeitenden einen Zuschuss für die Monatskarte im ÖPNV. Diese dient auch der privaten Nutzung (z.B. am Wochenende).
- **Kinder mit ins Büro bringen:** Sollte einmal keine andere Betreuung möglich sein, können Kinder mit in das Büro gebracht werden. Eine entsprechende Infrastruktur mit Wickeltisch und Spielzeugkiste steht zur Verfügung.